



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCIÓN DE PUESTO

ID: XXXXXXXX

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional: Director (a) de Medios
Dependencia/Entidad: Secretaría de Desarrollo Social
Área de adscripción: Secretaría
Reporta a: Secretario de Desarrollo Social
Puestos que le reportan: Subdirector de Coordinación de Información, Subdirector de Redes Institucionales y Medios Audiovisuales

OBJETIVO

Vincular a la Secretaría de Desarrollo Social con los medios de comunicación para coadyuvar en la correcta difusión de las acciones que realiza la Secretaría.

RESPONSABILIDADES

1. Fungir como enlace entre medios de comunicación, el Secretario y demás funcionarios de SEDESSON.
2. Asesorar al Secretario en cuanto a mensajes y trato con los medios de comunicación.
3. Consolidar con los medios de comunicación la publicidad de la información generada.
4. Apoyar a las Unidades Administrativas en la aplicación de imagen institucional en materiales que lo requieran.
5. Elaborar material para la difusión de programas institucionales, campañas y spots; así como revisión de diseños para los mismos.
6. Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia.

RELACIONES

Internas: a) Coordinación General de Comunicación Social: estrategias de comunicación, reportes de monitoreo, resultados de publicación.
b) Unidades Administrativas de SEDESSON.

Externas: a) Distintos medios de comunicación.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. Publicación de notas informativas en radio, prensa y televisión.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: Entre 35 a 55 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos
Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Licenciatura en Ciencias de la Comunicación, Periodismo
Área: Relaciones Públicas

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 1 año en manejo de medios de comunicación

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

Desempeño básico

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Uso amplio de los menús de funciones

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Integración de uno o varios Departamentos de una Dirección /Área

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Ejecutar

En segundo lugar: Registrar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

1 a 5

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Hechos poco repetitivos que forzan el análisis para elegir opciones

Marco de actuación y supervisión recibida

Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Información aprobada por:

Nombre:

Nombre:

Cargo: Director de Comunicación Social

Cargo: Secretario de Desarrollo Social