En atención a solicitud de información recibida por la Plataforma Nacional de Transparencia Sonora, de fecha 05 septiembre de 2020, promovida por la **C. Gabriela Ramírez Ramírez**, en relación a la siguiente pregunta:

1. ¿Cuántos casos de acoso y/o de hostigamiento sexual se tienen registrados en la dependencia de junio de 2010 a junio de 2020?
2. ¿Cuántos casos de acoso y/o de hostigamiento sexual han sido denunciados ante el Órgano Interno/Contraloría de la dependencia de junio de 2010 a junio de 2020?
3. En cuanto a las víctimas, señalar edad y puesto o rango dentro del organigrama.
4. En cuanto a los agresores, señalar edad y puesto o rango dentro del organigrama.
5. ¿En cuántos de esos casos se ha establecido una sanción para el agresor? Desglosar sanción por agresor.
6. ¿Cuenta con un protocolo para la atención de los casos de acoso y/o de hostigamiento sexual?
7. Cuantas capacitaciones ha recibido el personal de la dependencia relacionado con la atención, prevención o erradicación del acoso y/o hostigamiento sexual de junio de 2010 a junio de 2020? ¿Cuántas personas han acudido a estas capacitaciones?
8. ¿Cuántas mujeres en la dependencia han renunciado o han sido despedidas por acoso y/u hostigamiento sexual de junio de 2010 a junio de 2020?

Respuesta:

Con respecto a las preguntas número 1, 2, 3, 4 y 5; se informa que no se ha presentado ningún caso de acoso y/hostigamiento sexual reportado a ésta Secretaría de Desarrollo Social.

6. Modelo de Protocolo para Prevenir y Atender el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública del Estado de Sonora. Con fecha del noviembre de 2018, por el Instituto Sonorense de la Mujer, adjunto al presente.

7. Capacitaciones brindadas:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CANT.** | **NOMBRE** | **ADSCRIPCIÓN** | **FECHA** | **NO. DE ASISTENTES** | **PONENTES** | **COSTO PARA LA DEPENDENCIA** |
| 1 | MODELO DE PROTOCOLO PARA PREVENIR Y ATENDER EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN LA ADMINISTRACION PUBLICA DEL ESTADO DE SONORA | DESPACHO, DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION, DIRECCION GENERAL DE PROMOCION DE DESARROLLO REGIONAL, UNIDAD DE TRANSPARENCIAM UNIDAD JURIDICA, SUBSECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, DIRECICON GENERAL DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL, DIRECCION GENERAL DE PROGRAMAS SOCIALES, SUBSECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ENLACE INSTITUCIONAL, DIRECCION DE ENLACE INSTITUCIONAL, DIRECCION GENERAL DE PARTICIPACION CIUDADANA | 31-ene-19 | 32 | (1) LIC. BRENYA GIL MENDOZA | SIN COSTO |
| 2 | VIOLENCIA DE GÉNERO | DESPACHO, DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION, DIRECCION GENERAL DE PROMOCION DE DESARROLLO REGIONAL, UNIDAD DE TRANSPARENCIAM UNIDAD JURIDICA, SUBSECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO, DIRECICON GENERAL DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL, DIRECCION GENERAL DE PROGRAMAS SOCIALES, SUBSECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ENLACE INSTITUCIONAL, DIRECCION DE ENLACE INSTITUCIONAL, DIRECCION GENERAL DE PARTICIPACION CIUDADANA | 25-feb-19 | 30 | (1) PSICÓLOGA ANABEL PAES ROSAS | SIN COSTO |

8. De 2010 a 2020 no han renunciado ni sido despedidas mujeres por acoso y/u hostigamiento sexual.